

MENSAJES CLAVE

Participar en el desarrollo profesional de tu equipo es una de tus funciones principales como gestor de personas.

- (*) **Dedica tiempo** a desarrollar el futuro de tu equipo: Feedforward.
- (*) Hazlo de forma **proactiva**.
- (*) No se trata sólo de promoción sino de **desarrollar en el propio puesto**.
- (*) Dales más **autonomía, delega**.
- (*) Permíteles que se enfrenten a **nuevas experiencias, nuevos retos**.
- (*) Búscales formación en nuevas habilidades.
- (*) **Se un ejemplo** de comportamiento para el equipo.
- (*) **Muéstrales apoyo** cuando opten a vacantes por movilidad interna.